

Leitbild und Ethik-Code

Der Kneipp-Bund Landesverband NRW e. V. vertritt den Kneipp-Bund e. V. auf regionaler Ebene in Nordrhein-Westfalen. Kernaufgabe des Landesverbandes stellt die Beratung der Kneipp-Vereine im gesamten Bundesgebiet sowie die Vermittlung des naturheilkundlichen Kneippischen Gesundheitskonzeptes dar.

Ergänzend zu der generationsübergreifenden Tätigkeit der Kneipp-Vereine, bilden zertifizierte Institutionen, überwiegend aus dem Bereich Kindertagesstätten und Altenpflege, eine wichtige Plattform in der Vermittlung des ganzheitlichen und naturheilkundlichen Gesundheitskonzeptes nach Pfarrer Sebastian Kneipp.

Neben der beratenden Tätigkeit bietet der Kneipp-Bund Landesverband NRW e. V. Aus- und Fortbildungen für Mitarbeitende pädagogischer Institutionen sowie interessierten Privatpersonen an.

Der Landesverband wird durch einen ehrenamtlichen Vorstand geführt und arbeitet mit der Unterstützung von hauptamtlichen Mitarbeitenden.

SELBSTVERSTÄNDNIS

In Sebastian Kneipps Tradition stehen wir für das Kneippische Gesundheitskonzept unter Wahrung eines ganzheitlichen, humanistischen Menschenbildes. Wir sind uns der Herkunft unseres Verbandes bewusst und vermitteln Gesundheitskompetenz in diesem Selbstverständnis auf allen Ebenen. Basis sind die fünf Kneippischen Elemente Wasser, Bewegung, Ernährung, Heilpflanzen und Lebensordnung. Die Vielfalt unserer Strukturen ist unsere Stärke. Unser Ziel ist es, das Wissen und Vermächtnis Sebastian Kneipps zu bewahren, den Menschen nahe zu bringen sowie dieses anhand evaluiertes wissenschaftlicher Erkenntnisse stetig weiterzuentwickeln und zu verbessern. Dies beinhaltet auch die Zusammenarbeit mit nationalen und internationalen Organisationen, Institutionen, Behörden sowie Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern.

MOTIVATION UND ZIELE

Die Aufgabenstellung umfasst die Gesundheitsförderung im Sinne des Kneippischen Gesundheitskonzeptes und dessen wissenschaftliche Untermauerung als klassisches Naturheilverfahren. Unsere Motivation ist es, das Kneippische Gesundheitskonzept lebbar und erlebbar zu machen, sodass es allen Zielgruppen die Möglichkeit bietet, die Gesundheit zu erhalten und nachhaltig zu verbessern. Um die Gesundheitskompetenz zu stärken, vermitteln wir Wissen und Fähigkeiten an vielfältige Adressatinnen und Adressaten in den unterschiedlichsten Lebenswelten, wie Vereine, kooperierende Institutionen sowie „Vom Kneipp-Bund e.V. anerkannte Einrichtungen“ mit deren Mitgliedern und Interessierten. Wir handeln zukunftsorientiert im Sinne unserer nachfolgenden Generationen: nachhaltig, transparent, integer, unter Achtung der Umwelt, der ökonomischen Anforderungen und gesellschaftlichen Aspekte.

FÜHRUNG UND ZUSAMMENARBEIT

Aus unserem Selbstverständnis leiten wir auch unsere Führungsverantwortung ab. Für uns bedeutet Führung Vorbild sein – aufrichten, fördern, fordern und wertschätzen. Wir wollen bei den Mitarbeitenden, hauptamtlich sowie ehrenamtlich Begeisterung für das Gesundheitskonzept nach Kneipp wecken. Wir erkennen gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden deren Ressourcen

Leitbild und Ethik-Code

und Talente, um diese entsprechend einzusetzen. Wir fördern die Gleichstellung aller Geschlechter auf allen Ebenen. Wir suchen und pflegen den Kontakt zu den Mitgliedern, Vereinen und Verbänden bei gegenseitiger Partizipation und Achtung der demokratischen Mitgliedsrechte. Vorschläge und konstruktive Kritik sehen wir als Grundlage einer erfolgreichen Zusammenarbeit und nutzen sie zur Reflexion unseres Führungsverhaltens.

KOMMUNIKATION

Wir kommunizieren wertschätzend und zielgruppenorientiert über alle Bereiche, intern und extern. Wir pflegen ein direktes, offenes, respektvolles und motivierendes Miteinander. Entscheidungen werden transparent und zeitnah getroffen.

Wir lehnen jede Diskriminierung, insbesondere in Bezug auf Rasse, Ethnie, Nationalität, Religion, Weltanschauung, Alter, Geschlecht, sexuelle Identität oder Behinderung ab.

NULL-TOLERANZ-HALTUNG

Wir halten uns an geltende Gesetze, interne und externe Regeln. Insbesondere im Hinblick auf Doping, sexuellen Missbrauch und sonstige Manipulationen vertreten wir eine Null-Toleranz-Haltung.

QUALITÄT

Information, Motivation und Kompetenz sehen wir als Grundlage, um unserem Anspruch an ein hohes Qualitätsniveau gerecht zu werden. Deshalb statten wir unsere Mitarbeitenden mit dem entsprechenden Wissen aus, um Gesundheitsförderung und Prävention in ihrem Zuständigkeitsbereich zu vermitteln und den Adressaten einen Mehrwert zu bieten. Die Standards in Aus- und Weiterbildungen sowie Zertifizierungen unterstreichen unser Alleinstellungsmerkmal im Bereich der Gesundheitsförderung.

WIRTSCHAFTLICHKEIT

Wir finanzieren unsere Aktivitäten aus Mitgliedsbeiträgen, Spenden und Sponsoring, Förderbeiträgen, Überschüssen unserer Zweck- und Wirtschaftsbetriebe, Zuschüssen der öffentlichen Hand und sonstigen Einnahmen. Ziel dabei ist es, dass der Kneipp-Bund e. V. seine Unabhängigkeit sichert. Mit den uns zur Verfügung stehenden finanziellen Ressourcen gehen wir verantwortlich um und setzen diese wirtschaftlich und nachhaltig ein unter Beachtung interner Compliance-Anforderungen. Den Personaleinsatz planen wir nach betriebswirtschaftlichen Erfordernissen und fachlichen Standards unter Wahrnehmung unserer sozialen Verantwortung.

ENTWICKLUNGSPERSPEKTIVEN

Als aufgeschlossene Organisation für Prävention und Gesundheitsförderung sind wir in Fortsetzung der Kneippschen Lehre ausgerichtet an Forschungsergebnissen der Schulmedizin und Naturheilkunde und setzen diese zum Wohle jedes Einzelnen um. Wir greifen Herausforderungen sozialer, ökologischer und gesundheitspolitischer Art auf und reflektieren unser Handeln. Wir entwickeln unser integratives Gesundheitskonzept verantwortungsbewusst, flexibel und kreativ weiter und sind damit Mitgestaltende in der gesundheitspolitischen Diskussion zum Wohle der Gesellschaft.